

▶ ▶ ▶ **SCHIRRMACHERGROUP PLANSPIELE.**

BLENDLED LEARNING.

Die SchirmmacherGroup – Ihr Partner für ein integriertes Lerndesign

Die fortschreitende Digitalisierung in unseren Unternehmen hat in den vergangenen Jahren auch die Personalentwicklung revolutioniert. Von digitalen Texten und Infografiken, über Webinare bis hin zu videobasierten Online-Tutorials werden Mitarbeitern und Führungskräften immer mehr Inhalte in elektronischer Form bereitgestellt. Das Lernen ist so nicht mehr an feste Orte oder Zeiten gebunden, sondern kann flexibel immer dann geschehen, wenn es das persönliche Zeitmanagement der Mitarbeiter erlaubt.

Doch nicht alle Inhalte lassen sich digital vermitteln. Gerade im Bereich des Verhaltenstrainings sind Erfahrungslernen, soziale Interaktion und konstruktive Feedbackkultur die wichtigsten


Schlüssel zum Lernerfolg. „Blended Learning“ heißt daher der aktuelle Trend, der Methoden des E-Learning mit Präsenztrainings kombiniert – ein idealer Einsatzort für die Verhaltensplanspiele der SchirmmacherGroup, welche Interaktion und Erfahrungslernen der Teilnehmer in ihren Mittelpunkt stellen. Denn die Kombination dieser unterschiedlichen Medien und Methoden – des haptischen, von sozialer Interaktion geprägten Planspieltrainings mit den für zeitliche und räumliche Flexibilität optimierten E-Learning-Methoden – verstärkt die jeweiligen Vorteile der Methoden, während es deren Nachteile minimiert.

Ihre individuelle Lernarchitektur aus einer Hand

Die zahlreichen Vorteile von Blended Learning haben inzwischen viele Unternehmen erkannt.

Transaktionsanalyse (1/3)

Sie werden mit unserem Training Transaktionsanalyse erkennen, welche Beziehungsmuster und Verhaltensstrukturen Sie haben und wie Sie diese einsetzen.

mit [Joey Grit Winkler](#) 1/3 Videos (3 Minuten)  Kategorie: Kommunikation



Inhalte des Trainings

1. **Konzepte**
Wissensabfrage
2. Modelle
Wissensabfrage
3. Techniken
Wissensabfrage

[Zur Wissensabfrage](#)



Allerdings mangelt es ihnen oft an den digitalen Inhalten, welche die Präsenztrainings optimal ergänzen, so dass ein sinnvolles Lernkonzept entsteht. Auch reicht es in der Regel nicht aus, bestehende Begleitdokumente online zu stellen und darauf zu hoffen, dass die Mitarbeiter diese zu Lernzwecken nutzen. Nur eine integrierte Lernarchitektur, in der Präsenzphasen und Online-Phasen funktional aufeinander abgestimmt sind und in der professionell erstellte Medien wie Videos, Quizelemente und Online-Tutorials attraktive Lern-Nuggets bieten, motivieren die Nutzer zum selbstbestimmten und nachhaltigen Lernen. Die SchirmmacherGroup bietet Ihnen all diese Anforderungen aus einer Hand.

Die SchirmmacherGroup – die Profis für Content-Entwicklung und deren mediale Aufbereitung

Identifizieren Sie gemeinsam mit dem interdisziplinären Team der SchirmmacherGroup die geeigneten Inhalte und Lernziele für Ihr individuelles Blended-Learning Konzept. Wir vereinigen dabei unsere jahrelange Erfahrung in den Bereichen

- ▶ der klassischen Trainingsdidaktik bei Präsenzseminaren
- ▶ der Gamification in Form von analogen Trainings-Tools und brettspielbasierten Verhaltensplanungen
- ▶ der Konzeptentwicklung für passgenaue Online- und Präsenzseminare, die inhaltlich und didaktisch aufeinander abgestimmt sind
- ▶ der redaktionellen Erstellung, Bearbeitung und Produktion von hochwertigen Texten und Lehrfilmen

Wissensabfrage "Transaktionsanalyse"

In welchem Ich-Zustand befindet sich der Sprecher? Der Vorgesetzte äußert im freundlichen Ton: „Herr Müller, bringen Sie mir bitte die Statistik vom vergangenen Monat!“

Fortschritt: 33%

kontrollierendes Eltern-Ich

angepasstes Kind-Ich

Erwachsenen-Ich

rebellisches Kind-Ich

Richtig!

Vernetzte Lernstrukturen für mehr Nachhaltigkeit

Entwickeln Sie mit uns gemeinsam ein dynamisches Lernkonzept, das durch regelmäßige Wiederholungen den Lernprozess für den Nutzer nachhaltiger macht:

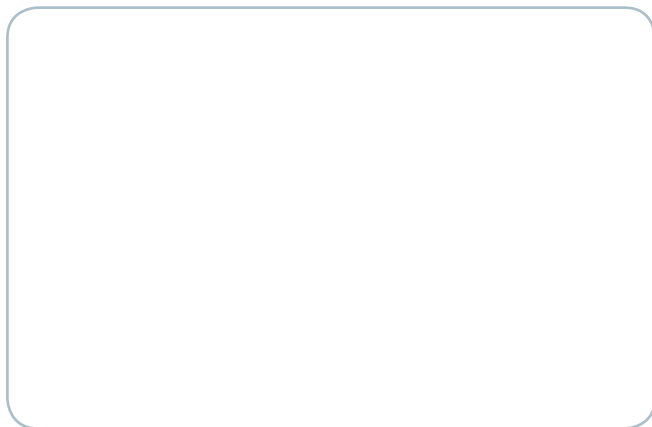
Bilden Sie beispielsweise mit kleinen Lernfilmen zu agilem Projektmanagement ab, was über das Bewegtbild vermittelt werden kann, und bieten Sie über zusätzliche Textinformationen und Infografiken Ihren heterogenen Teilnehmergruppen typengerechte Lerneinheiten. Die Möglichkeit zur Bildung von Online-Lerngruppen motiviert Ihre Mitarbeiter zu kommunikativem Austausch über ihren Lernfortschritt und unterstützt das vernetzte Lernen, kompetitive Elemente wie Online-

Scoring fördern den Lernspaß und motivieren zur regelmäßigen Teilnahme. Am Ende einer jeden Einheit nutzen Sie beispielsweise Quiz- oder Drag & Drop-basierte Lernschleifen, um den jeweiligen Wissensstand des Teilnehmers zu testen. Ihre Teilnehmer sollen Lust darauf haben, das nächste Lernkapitel zu absolvieren und können dies ganz bequem und informell am Arbeitsplatz tun.

Auf Wunsch entwerfen wir natürlich auch Ihre persönliche Blended-Learning-Architektur für bestehende Präsenztrainings oder integrieren unsere Planspieltrainings in ein bestehendes Blended-Learning-Konzept.

Sprechen Sie uns einfach an, wir finden die optimale Lösung für Ihren Bedarf.

Ihr Ansprechpartner



► **Schirmacher GmbH**

Schatzlgasse 31 · 82335 Berg · Telefon: +49-(0)8151-97292-41 · E-Mail: mail@schirmachergroup.de · www.schirmachergroup.de