

▶ ▶ ▶ **SCHIRRMACHERGROUP PLANSPIELE.**

# „METHODE PLANSPIEL“ – IHR SCHLÜSSEL ZUM TRAININGSERFOLG.

## Von der Neurodidaktik zu wirksamen Trainingskonzepten

Die Nachfrage nach innovativen Trainingsmethoden wächst in den Unternehmen von Tag zu Tag. Vor allem Planspieltrainings haben sich als wirkungsvolle Alternative zum klassischen Frontaltraining am Markt etabliert. Denn jüngste Erkenntnisse aus der Neurodidaktik bestätigen, was Planspieltrainer und Teilnehmer täglich erleben: dass auch Erwachsene durch spielerisches Lernen weitaus bessere und nachhaltigere Lernerfolge verzeichnen, als durch nüchternes Faktenlernen.

## Wissensverankerung durch eigenes Erleben

Die Teilnehmer an Planspieltrainings nehmen nicht nur theoretisches Wissen auf. Sie erfahren mithilfe

des Planspiels die Dynamik von Unternehmensstrukturen und Prozessen aus eigener Anschauung. Erfolge und Misserfolge werden unmittelbar erlebt, die Spieler sind emotional beteiligt und hoch motiviert – eine hervorragende Grundlage für erfolgreiches Lernen.

### ► Kundenstimme

*„Unsere Teilnehmer an den Planspieltrainings der SchirmmacherGroup sind durch diese Methode permanent gefordert, motiviert und engagiert bei der Sache und nehmen viele Anregungen für ihren Führungsalltag mit.“*

**Silke Sander**

**Programmmanagement DB Akademie**

### ► Kundenstimme

*„Spielerisches Lernen in Planspielen macht Spaß und verschafft dem Lernenden praxisbezogene Erlebnisse. Der Lernerfolg steigt dadurch deutlich.“*

**Volker Babisch**

**Referent Personalentwicklung Baywa**

## Aus eigenen Fehlern und Erfolgen lernen

Anhand der Simulationen erleben die Teilnehmer, wie ihre Entscheidungen direkte Auswirkungen hervorrufen. Doch anders als in der beruflichen Praxis, dürfen sie hier unterschiedliche Lösungswege ausprobieren, ohne dass ihr Verhalten direkte wirtschaftliche Folgen für Ihr Unternehmen hat.

### ► Kundenstimme

*„Spielerisch Wissen zu vermitteln steigert das Interesse und die Aufmerksamkeit der Teilnehmer. Die spielerische Umsetzung fördert das Verständnis sowie das Vertrauen in die eigene Persönlichkeit und schafft den Mut, wirklich etwas zu TUN im Alltag.“*

**Joachim Castor**

**Manager Wella Friseur Service**

Statt mehr oder weniger interessiert den Erkenntnissen Dritter zu lauschen, sammeln die Teilnehmer im Planspieltraining ihre eigenen Erfahrungen im geschützten Raum der Simulation. Dank dieser Interaktivität und der damit verbundenen Emotionalität, funktioniert das eigentliche Lernen wie von selbst.

## Schwerpunkt Verhaltenstraining – Die Planspiele der SchirmmacherGroup

Die Planspiele der SchirmmacherGroup vermitteln nicht nur übersichtlich die komplexen Strukturen und Zusammenhänge von Unternehmensprozessen. Sie bieten den Teilnehmern auch ein intensives Verhaltenstraining in einer realitätsnahen Lernumgebung. Denn Verhaltensplanspiele rücken die Interaktion zwischen den Mitspielern in den Fokus. Die Teilnehmer müssen Prioritäten setzen, Alternativen abwägen, Entscheidungen treffen und ihre Mitstreiter überzeugen. Soziale und kooperative Fähigkeiten werden dabei ebenso geschult wie der Mut zu innovativen Lösungsansätzen.

## Von der Methode zum wirkungsvollen Planspieltraining

Unsere Planspiele werden ausschließlich von eigens darin ausgebildeten Planspiel-Lizenztrainern der SchirmmacherGroup trainiert. So garantieren wir einen gleichbleibend hohen Trainingsstandard bei einer stetig wachsenden Produktpalette. Auf Wunsch entwickeln wir auch kundenindividuelle Planspiele zu spezifischen Unternehmensinhalten und bilden unternehmensinterne Planspieltrainer aus.

### ► Schirmmacher GmbH

Schatzlgasse 31 · 82335 Berg

Telefon: +49-(0)8151-97292-41

E-Mail: [mail@schirmmachergroup.de](mailto:mail@schirmmachergroup.de)

[www.schirmmachergroup.de](http://www.schirmmachergroup.de)



# KUNDENINDIVIDUELLE PLANSPIELE.



## Ihr ganz persönliches Brettplanspiel

Neben Planspielen mit betriebswirtschaftlichen oder sozialen Inhalten, die in nahezu jeder Branche und jedem Betrieb eingesetzt werden können, bietet Ihnen die SchirmmacherGroup auch die Möglichkeit, Ihr Unternehmen und dessen spezifische Abläufe in einem eigens für Sie gefertigten Brettplanspiel darzustellen. So können Sie Ihre Führungskräfte, Mitarbeiter oder Auszubildende spielerisch mit unternehmensspezifischen Inhalten vertraut machen, sie in neuen oder bestehenden Abläufen schulen, ihnen helfen, Prozesse und Strukturen zu verinnerlichen oder sie auf bevorstehende Aufgaben und Herausforderungen intensiv vorbereiten. Egal, in welchen Prozessen oder Strukturen Sie Ihre Mitarbeiter schulen möchten – unsere Planspiel-Experten entwickeln für Sie ein passgenaues Spielprinzip unter Berücksichtigung all Ihrer Vorgaben und Lerninhalte.

## Von der Idee zur fertigen Simulation

Gemeinsam mit Ihren Fachexperten analysieren wir für Ihre Neuentwicklung zunächst Ihre Bedarfe hinsichtlich der konkreten Lernziele und der Zielgruppen. Im nächsten Schritt liefern wir Ihnen ein erstes didaktisches und spielerisches Planspielkonzept, welches in iterativen Entwicklungssprints immer weiterentwickelt wird. Die internen Testspiele des Schirmmacher-Entwicklerteams garantieren Ihnen einen qualitativ hochwertigen Entwicklungsprozess, der in einer Pilotphase den Endnutzer als wichtigen Feedbackgeber integriert. Layout und Look werden auf Ihr Corporate Design abgestimmt, bevor das Planspiel mit hochwertigen Materialien produziert und an Sie ausgeliefert wird.

Ihr persönliches Exemplar des so entstandenen Planspiels erwerben Sie zusammen mit allen Nutzungsrechten von der SchirmmacherGroup und können es fortan beliebig in Ihrem Unternehmen einsetzen. Auf Wunsch bilden wir Ihre Inhouse-Trainer in der Durchführung Ihres Planspiels aus, oder die Durchführung erfolgt durch eigens geschulte Trainer der SchirmmacherGroup.

## Individuelle Anpassung unserer kundenoffenen Planspiele

Alternativ zu einer maßgefertigten Neuentwicklung eines Planspiels bieten wir Ihnen an, unsere bestehenden Planspiele an Ihre spezifischen Inhalte anzupassen. So nutzen Sie die Vorteile eines am Markt erfolgreich getesteten Spielprinzips und ergänzen das Planspiel um unternehmensspezifische Inhalte, die den Wiedererkennungswert für Ihre Mitarbeiter erhöhen.

So kann beispielsweise eine für ein gewinnorientiertes Unternehmen angelegte Simulation für eine Behörde auf den Kontext und die Struktur einer staatlichen Institution angepasst werden. Darüber hinaus können wir mit Hilfe von personalisierten Ereignis- oder Fallkarten den Lerninhalt der Simulation auf Ihre persönlichen Wünsche abstimmen. Die SchirmmacherGroup übernimmt dabei für Sie die inhaltliche und formale Abstimmung des Contents sowie deren redaktionelle Überarbeitung.

## Layout und Spielmaterialien in Ihrem Corporate Design

Um das Ganze abzurunden, wird das Spiel grafisch in Ihrem Firmendesign umgesetzt. Damit greifen wir auf ein Erscheinungsbild zurück, mit

dem Ihre Mitarbeiter vertraut sind und erhöhen so die Identifikation des Einzelnen. Auch können wir branchenspezifische Spielfiguren wie etwa Autos, Züge oder Flugzeuge für die Mobilitätsbranche als geeignetes Material nehmen oder unternehmensspezifische Elemente im Miniaturformat benutzen. Gerne übernehmen wir für Sie die konkrete Recherche und Auswahl der Materialien und machen Ihnen bedarfsgerechte Kalkulationen für die benötigten Stückmengen.

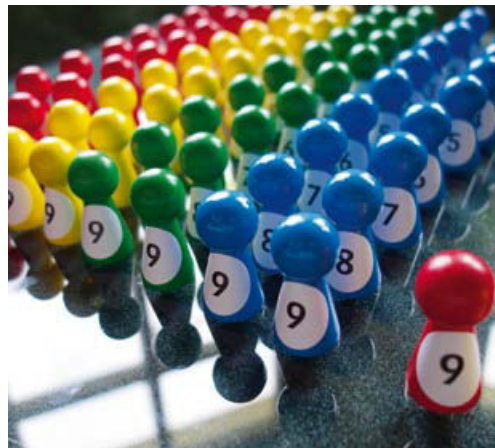
## Informelles Lernen mit maßgefertigten Mitarbeiterspielen

Für den Bereich des informellen Lernens am Arbeitsplatz entwickeln wir nach Ihren Wünschen auch Trainings-Tools im Gesellschafterspiel-





Format. Diese sind für die Integration in den Arbeitsalltag Ihrer Mitarbeiter optimiert und fördern aktiv das informelle Lernen in Ihrer Organisation. Konkret identifizieren Sie mit uns eine überschaubare Anzahl an geeigneten Themen, die wir mit Hilfe einer intuitiven und einfachen Spiellogik in ein 2-4 stündiges Mitarbeiterspiel integrieren. Unsere Trainings-Tools werden für Sie auf Wunsch auch in hoher Stückzahl gefertigt und entsprechende Multiplikatoren von uns geschult. So kann die SchirmmacherGroup auch bei größeren Unternehmensstrukturen eine breite Implementierung gewährleisten.



LANDKREIS HEILBRONN

**Abwesenheitskalender Team 1**

	Urlaub restlich	Schulung bisher	Krankheits- tage bisher	KW 37	KW 38	KW 39	KW 40	KW 41	KW 42
Sachgebietsleiter 1	10	0	5						
Stellv. Sachgebietsleiter 1	15	5	10						
Peer Müller	25	5	5					5	5
Ana Lopez-Weber	5	5	5						
Xaver Brunnengruber	15	5	5						5
Susanne Volkers	5	5	15						
Sebastian Schmiel	10	5	5					5	

**VERZÖGERUNGSINDEX  
TAGESGESCHÄFT TEAM 1**

**103 PEER MÜLLER**

Alter: 40 Jahre  
Geschlecht: männlich  
Status: verheiratet  
Betriebszugehörigkeit: 19 Jahre  
Familienstand: keine  
Kinder: keine  
Schwächen: schüchtern, Penibel  
Interessen: Computer, Sport

**ÜBERSTUNDEN**  
40

**STRESSLEVEL**  
6

**Qualifikation**  
Krankheit:  überlastet  
Urlaub:  ausgelastet  
Schulung:  ausgelastet  
unmotiviert:  unmotiviert  
motiviert:  unmotiviert

**Kalender-woche**  
49

**Kalender-woche**  
50

**Kalender-woche**  
51

**Kalender-woche**  
52

**START  
ENDE**

**Abwesenheitskalender Team 1**

	Urlaub restlich	Schulung bisher	Krankheits- tage bisher	KW 37	KW 38	KW 39	KW 40	KW 41	KW 42
Sachgebietsleiter 1	10	0	5						
Stellv. Sachgebietsleiter 1	15	5	10						
Peer Müller	25	5	5					5	5
Ana Lopez-Weber	5	5	5						
Xaver Brunnengruber	15	5	5						5
Susanne Volkers	5	5	15						
Sebastian Schmiel	10	5	5					5	

# REFERENZEN.

AXA	METRO Cash & Carry Deutschland
Bayerischer Rundfunk	Marc O'Polo
BayWa	MSD
BMW	MULTIVAC
Bel Deutschland	Pentadoc
Bundeswehr	Polizeiakademie Hessen
Deutsche Bahn	Postbank
DEVK	Schweizer Metallverband
DKV	Siemens
Fachhochschule Emden/Leer	Sparkassenverband Westfalen-Lippe
Fachhochschule Nürnberg	Sparkasse Witten
Flughafen Berlin Brandenburg	Tempus
Fraunhofer Institut	Universität Göttingen
Generali Versicherungen	Universität Hannover
iwis	Universität Passau
Kultusministerium Hessen	Universität Wiener-Neustadt
Landratsamt Heilbronn	Viessmann
LEONI	Volksfürsorge
Lindy	Wella
MediaSaturn	